

2025.

РАЗВОЈНИ ПЛАН-Анекс



Основна школа
„СВЕТИ САВА“
Аранђеловац

*РАЗВОЈНИ ПЛАН-АНЕКС
ОШ “СВЕТИ САВА” АРАНЂЕЛОВАЦ
2025.*



МАТИЧНА ШКОЛА – КОЛОНИЈА



ИЗДВОЈЕНО ОДЕЉЕЊЕ - БУКОВИК

SWOT анализа

СНАГЕ НАШЕ ШКОЛЕ	СЛАБОСТИ НАШЕ ШКОЛЕ
➤ Наставни кадар ➤ Добро руководство ➤ Безбедност ➤ Ваннаставне активности ➤ Брига за ученике ➤ Ентузијазам запослених	➤ Међуљудски односи ➤ Финансијски услови, недовољна мотивација наставника ➤ Тимски рад ➤ Потребан је виши степен информатичке писмености ➤ Недовољна корелација наставних предмета ➤ Комуникација на нивоу наставник-родитељ; наставник-ученик; наставник-наставник ➤ Недостатак простора за ваннаставне активности и предметну наставу ➤ Сараднички часови ➤ Опремљеност учионица, библиотеке ➤ Фискултурна сала
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
➤ Сарадња са организацијама ➤ Сарадња са другим школама ➤ Секције ➤ Могућност израде полигона и игралишта	➤ Поремећен систем вредности ➤ Материјални фактор (недостатак и кашњење новца за извођење одређених активности) ➤ Смањење броја ученика ➤ Лоша материјална ситуација родитеља и ученика условљена падом привредног и индустријског развоја

У нашој школи водимо се речима Нелсона Менделе:

„ Образовање је
најмоћније оружје које
можете употребити да
промените свет“



Због тога планирамо следеће:

МИСИЈА

Мисија наше школе као образовно-васпитне установе је развијање компетенција, неговање стваралаштва и правих људских вредности. Настојимо и трудимо се да усмеримо ученике на развој хуманости, солидарности и другарства, кроз разне акције.

Основни принципи су подстицање личног развоја сваког ученика и наставника, а основна тежња наше школе је развијање савремених процеса усвајања знања, подстицања креативности код ученика и наставника, и стварање личности способних за тимски рад, са развијеним социјалним вештинама и свешћу о правима и одговорностима.

ВИЗИЈА

Желимо да наша школа постане:

- место у коме раде стручни и креативни наставници, отворени за перманентно усавршавање и тимски рад.
- установа у коју ученици радо долазе, јер је у њој настава организована по савременим наставним методама, квалитетна и прилагођена њиховим потребама и интересовањима;
- отворена за нове идеје, развој талената, размену и сарадњу;
- место у коме се негују здрави и квалитетни интерперсонални односи на бази културе и толеранције, а где је руковођење јавно, праведно и подстицајно.
- установа која комуницира са средином и у чијој комуникацији сви актери заузимају висок ниво учешћа.

Због обуставе наставе и законског штрајка претходне школске године акциони план Развојног плана није у потпуности реализован. Чланови актива су због тога предложили Педагошком колегијуму и Наставничком већу израду анекса који ће обухватити нереализоване циљеве и активности, као и нове, предложене на основу резултата самовредновања и Тима за обезбеђивање квалитета и развој установе. Нови циљеви односе се на област промене Етос. Имајући у виду да се школске 2025/2026. завршава циклус самовредновања, када се вреднују све области квалитета, предлог је усвојен и чланови актива су приступили изради Анекса. Због завршетка циклуса самовредновања, чланови Актива имаће релевантније податке и бољу општу слику да процени снаге, слабости, могућности и претње школе за израду новог Развојног плана.



Област промене: ЕТОС



ЦИЉ 1: Сензибилисати ученике и све запослене у школи за квалитетније међусобне односе у циљу стварања подстицајне радне атмосфере.

Задатак 1.	Дан замене улога наставник - ученик
Задатак 2.	Организовање спортских такмичења за ученике и наставнике

Задатак 1. Дан замене улога наставник - ученик		
АКТИВНОСТИ	ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ
Избор термина и начина организације (критеријуми за избор ученика, наставне јединице, визуелни изглед предавача)	Друго полугодиште	Учитељи Предметни наставници
Одабир ученика - предавача	Друго полугодиште	Учитељи Предметни наставници
Припрема ученика за извођење наставног часа	Друго полугодиште	Учитељи Предметни наставници
Реализација часа	Друго полугодиште	Учитељи Предметни наставници
Повратна информација о реализацији часа	Друго полугодиште	Учитељи Предметни наставници

Задатак 2. Организовање спортских такмичења за ученике и наставнике		
АКТИВНОСТИ	ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ
Дефинисање спортских дисциплина	Почетак другог полугодишта	Наставници и ученици
Дефинисање термина	Почетак другог полугодишта	Директор школе
Израда кодекса понашања у фер плеј играма	Почетак другог полугодишта	Наставници и ученици
Реализација фер плеј игара	Април - јун	Наставници и ученици



ЕВАЛУАЦИЈА

Област промене: ЕТОС

Развојни циљ: Сензибилисати ученике и све запослене у школи за квалитетније међусобне односе у циљу стварања подстицајне радне атмосфере.

Задатак	Критеријум успеха	Инструменти и начин праћења и ефекти	Извештавање	Носиоци активности
Дан замене улога наставник – ученик	Одржани часови	Извештаји и увид у дневник образовно-васпитног рада	У току школске године Стручна већа	Чланови актива РПУ
Организовање спортских такмичења за ученике и наставнике	минимум 20% ученика учествује у спортским секцијама	Израђени планови, извештаји, фотографије	На крају школске године	Чланови актива РПУ

ЦИЉ 2: Оснаживање запослених да пружи и прихвате позитивну критику и заједнички креирају лични идентитет школе

Задатак 1.	Реализовање радионица асертивности у циљу оснаживања запослених
Задатак 2.	Осмишљавање пројекта у хуманитарне сврхе где су носиоци ученици млађих разреда

Задатак 1: Реализовање радионица асертивности у циљу оснаживања запослених		
АКТИВНОСТИ	ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ
Избор термина и начина организације радионице	Друго полугодиште	Педагог Директор
Одабир учесника	Друго полугодиште	Педагог Директор
Припрема за извођење радионице	Друго полугодиште	Педагог Директор
Реализација	Друго полугодиште	Педагог Директор
Повратна информација о реализацији радионице	Друго полугодиште	

Задатак 2: Осмишљавање пројекта у хуманитарне сврхе где су носиоци ученици млађих разреда		
АКТИВНОСТИ	ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ
Давање предлога пројекта од стране запослених	Прво полугодиште	Учитељи
Одабир ученика за учешће у пројекту	Прво полугодиште	Учитељи
Припрема за извођење пројекта	Прво полугодиште	Учитељи
Реализација пројекта	Друго полугодиште	Учитељи

ЕВАЛУАЦИЈА

Област промене: ЕТОС

Развојни циљ: Оснаживање запослених да пруже и прихвате позитивну критику и заједнички креирају лични идентитет школе

Задатак	Критеријум успеха	Инструменти и начин праћења и ефекти	Извештавање	Носиоци активности
Реализовање радионица асертивности у циљу оснаживања	минимум 20% наставника учествује у радионицама	Израђени материјали, извештаји, фотографије	У току другог полугодишта	Педагог Директор
Осмишљавање пројекта у хуманитарне сврхе где су носиоци ученици млађих разреда	реализација пројекта у хуманитарне сврхе и прикупљање новчаних средстава	Осмишљен пројекат и прикупљен новчани износ	У току школске године	Учитељи

